

# Zij-instromer bij SALTO?

## Wij helpen je op weg!



Samen Actief Lerer Talenten Ontwikkelen

### BIJ SALTO ZET JE ALTIJD EEN GOEDE STAP

- Bij SALTO maak je als zij-instromer een vliegende start! In de eerste 3 tot 6 maanden krijg je intensieve begeleiding doordat je samen met een ervaren collega de klas draait.
- Pas na een stevige basis te hebben gelegd, krijg je de verantwoordelijkheid voor de groep.
- Je komt direct in dienst bij SALTO én krijgt een contract voor de gehele duur van de opleiding. Na het afronden van het voortraject heb je direct lesbevoegdheid!
- O ja, en het kost je niets! De opleidingskosten en begeleiding zijn voor ónze rekening.



**Lotte Indencleef:** "Ik ben blij met de begeleiding die ik in mijn eerste periode als leraar heb ervaren. De deur van mijn coach en collega's staat altijd open. Ik voel me hier heel erg welkom."

### STAP 1

- Een afgeronde HBO-opleiding?
- Interesse en ambitie om leerkracht in het basisonderwijs te worden?

### STAP 2

- Je doorloopt ons wervings- en selectievoortraject. Zo weten we zeker dat SALTO en jij bij elkaar passen.
- Samen kijken we welke SALTO-school het beste aansluit bij jouw talenten.
- Daar ga je kennismaken en meelopen, om zeker te weten of de match er is.

### STAP 3

- De volgende stap wordt natuurlijk jouw opleiding! Hiervoor werken we samen met de beste regionale opleiders; Fontys Hogeschool en Hogeschool de Kempel. Bij een van deze opleiders start je met het voortraject: het geschiktheidsonderzoek (GO).
- Je start het traject met het geschiktheidsonderzoek. Hiervoor ga je vanaf september stagelopen op een van onze scholen. Deze stage is nodig voor het vullen van het portfolio en het opdoen van voldoende praktijkervaring voorafgaand aan het geschiktheidsonderzoek.
- In september starten we bij SALTO met een drietal voorbereidingsavonden waarin je begeleid wordt in het opstellen van je portfolio. In oktober start het voortraject bij de opleiders, en krijg je o.a. lessen ter voorbereiding op de Landelijke Reken- en Wiskundetoeets.
- Je staat er dus niet alleen voor in dit voortraject. Middels voorbereidingsavonden, lesbezoeken, portfolio begeleiding en een fijne mentor op school helpen wij jou op weg naar je GO. Ook alle kosten zijn voor onze rekening.

### STAP 4

- Als je het gehele voortraject succesvol hebt doorlopen, krijg je tijdelijke lesbevoegdheid.
- Dit betekent dat je voor de periode van twee jaar een aanstelling krijgt bij jouw SALTO-school!
- Je wordt ingeschaald op basis van kennis en ervaring in salarisschaal LB trede 3. [Hier](#) kan je zien wat je dan gaat verdienen.
- We tekenen samen een studieovereenkomst. SALTO investeert graag in goede medewerkers en we maken daar samen ook duidelijke afspraken over.

### STAP 5

- De school(directeur), de schoolopleider en je collega's zorgen voor een goede begeleiding op school.
- Vanuit het SALTO bestuurskantoor coördineert de Manager Young professionals je traject richting de opleiding.
- De bovenschools schoolopleider is nauw betrokken bij je opleidingstraject. Doormiddel van coaching, intervisie en lesbezoeken volgt de bovenschools schoolopleider alle zij-instromers binnen SALTO. Je kunt hier o.a. terecht voor coaching vragen en hulp bij je portfolio.
- Je krijgt een E-WISE account waar je online verschillende trainingen en cursussen kunt volgen om je kennis te vergroten.
- Er is intervisie voor alle zij-instromers van SALTO. Zodat het leren ván en mét elkaar centraal staat.

### Richard van de Schoot:

"Vanaf het begin kreeg ik veel steun van SALTO tijdens mijn zij-instroomtraject. De begeleiding en het vertrouwen gaven mij een goed gevoel. Na de studie kreeg ik direct een vast contract en werk ik met veel plezier in de klas en in het onderwijs."



### STAP 6

- Proficiat! Je bent klaar met het opleidingstraject.
- Je dienstverband wordt omgezet naar een vast SALTO-dienstverband als leerkracht.
- Bij SALTO heb je keuze uit 23 basisscholen waar we vanuit de beste match op talent en school een mooie plaats bieden aan jou als leerkracht.

